POLITICHE AZIENDALI



Techbau
Engineering & Construction

POLITICA DELLA QUALITÀ

La Direzione di Techbau S.p.A. crede fortemente che un sistema di qualità aziendale solido e condiviso sia la base per raggiungere obiettivi di qualità sempre più ambiziosi al fine ultimo di fornire prodotti di eccellenza. Attraverso l'applicazione della politica di Qualità, l'azienda intende conformarsi alla norma UNI EN/ISO 9001 e sviluppare il proprio business in linea con i suoi 6 pilastri di qualità:

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Techbau si impegna a soddisfare le esigenze del cliente e tutte le parti interessate, attraverso l'ascolto e il dialogo. Valuta attentamente sin dalle fasi preliminari di offerta tutti i rischi rilevabili a una particolare opera. Monitora in ogni fase del progetto le esigenze dei propri clienti seguendo determinati standard formalizzati internamente e collaborando a stretto giro con tutte le parti interessate per poter soddisfare tutte le richieste e fornire risposte pronte e accurate.

PERSEGUIRE L'ECCELLENZA

Techbau si impegna a fornire soluzioni tailor-made basato sulle aspettative del cliente e realizzare progetti di ingegneria e costruzioni, non solo conformi alle normative vigenti, ma anche in linea con i più stringenti protocolli internazionali per fornire prodotti di qualità certificata e di valore per il futuro, garantendo prestazioni elevate all'utente finale.

COMPETENZA E INNOVAZIONE

Techbau considera le competenze delle nostre Persone, a tutti i livelli, fondamentali per l'eccellenza operativa, sviluppando una cultura basata sulla diffusione delle conoscenze, che valorizzi i comportamenti e i contributi di ognuno/a. Per questo motivo, Techbau offre formazione interna continuativa attraverso percorsi personalizzati che guardino alle aspettative e obiettivi di crescita della persona. Crede nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del confronto, per creare quella sinergia fondamentale che caratterizza il lavoro di squadra e dà origine a risultati di eccellenza. Si concentra sulla creazione di una cultura diversificata e inclusiva in grado di liberare la creatività, promuovere l'innovazione, creare gruppo e generare valore per l'Azienda e per i/le nostri/e interlocutori/interlocutrici.

CULTURA DELLA QUALITÀ E DELLA SICUREZZA DELLE PERSONE

Techbau considera fondamentale portare alla diffusione e divulgazione il sistema di gestione qualità a tutti i livelli aziendali, responsabilizzando ciascun elemento del processo nel perseguimento degli obiettivi di miglioramento seguendo i più alti standard di qualità dettati dalla direzione. Per Techbau, qualità significa anche attenzione ai/alle propri/e lavoratori/lavoratrici, portando la tutela della salute e sicurezza sul lavoro al primo posto delle priorità dell'azienda, sensibilizzando sia internamente che esternamente alla cultura della sicurezza personale e collettiva, in qualsiasi ambito di lavoro.

COINVOLGIMENTO DEI FORNITORI

Techbau si assicura che i propri principi di qualità siano applicati in tutta la catena di fornitura; promuove iniziative per il coinvolgimento dei propri fornitori e collaboratori/collaboratrici attraverso una comunicazione chiara e veicolata in maniera strategica e trasparente anche attraverso il proprio sistema di gestione integrato.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Techbau si impegna a migliorare il proprio sistema di qualità sulla base dell'analisi del contesto considerando i rischi e le opportunità, aggiornando i propri obiettivi in linea con la visione strategica aziendale. Crede nel dialogo e nella condivisione delle esperienze per portare ad un miglioramento continuo dell'Organizzazione interfacciandosi con tutte le parti interessate del contesto aziendale incentivando il lavoro informa sinergica con le stesse.

POLITICA PER L'AMBIENTE



La Direzione di Techbau S.p.A. ha come valore fondamentale quello di lasciare il pianeta in condizioni migliori di come lo ha trovato. Per questo condivide i propri principi guida con il proprio personale e li trasmette a tutti/e i/le collaboratori/ collaboratrici lavorando a stretto contatto in ogni fase dell'attività per diffondere capillarmente la propria missione e renderla efficace.

Techbau si impegna specificatamente nel:

- Rispettare in modo stringente la normativa cogente in materia ambientale, nonché gli standard etici e professionali;
- Valutare i rischi che possono rendere inefficaci i processi aziendali e individuare le misure idonee a prevenire gli eventi indesiderati;
- Ridurre i propri impatti ambientali in ogni fase delle proprie attività con opportune analisi sito-specifiche;
- Educare ed incoraggiare tutto il proprio personale e le maestranze dei subappaltatori all'attenzione degli impatti sull'ambiente, con opportune azioni di miglioramento;
- Prevenire l'inquinamento e migliorare la gestione delle matrici ambientali, soprattutto nelle attività operative sui cantieri temporanei;
- Crede nella necessità di partecipare attivamente alla lotta al cambiamento climatico, contribuendo alla rigenerazione di aree dismesse e limitando il consumo di suolo;
- Promuove la transazione energetica basata sulla riduzione delle emissioni di anidride carbonica e la generazione di energia da fonti rinnovabili;
- Costruisce edifici di valore, garantendo che questi abbiano una sempre più ridotta impronta di carbonio applicando le più recenti ed efficaci innovazioni tecnologiche.

Nell'espletamento delle sue attività, Techbau si prefigge i seguenti obiettivi:

- Raggiungimento del target 100% di edifici di Sviluppo Techbau certificati (LEED, BREEAM, ZeroCarbon);
- Diffondere KNOW-HOW e LESSON LEARNED sviluppate con l'esperienza e/o emerse da audits, con l'obiettivo di migliorare in continuo le performance aziendali.

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA



La tutela della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta elemento cardine e fondamentale della cultura di Techbau S.p.A. per la quale si impegna a:

- Valutare i rischi che possono rendere inefficaci i processi aziendali e individuare le misure idonee a prevenire gli eventi indesiderati;
- Rispettare in modo stringente la normativa cogente in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, nonché gli standard etici, professionali, legali e contrattuali;
- Anteporre il benessere e la sicurezza dei/delle suoi/e lavoratori/lavoratrici al primo posto nei processi decisionali e di controllo;
- Assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro a tutto il Personale Techbau, Clienti, Fornitori e Visitatori/Visitatrici;
- Investigare tutti gli eventi indesiderati al fine di comprenderne le cause ed evitarne il ripetersi;
- Coinvolgere le Risorse Umane nella pianificazione del Sistema;
- Curare lo sviluppo delle risorse umane e promuovere atteggiamenti consapevoli e responsabili all'interno dell'organizzazione;
- Operare con il pieno coinvolgimento di Fornitori e Terze Parti per assicurare l'impegno a garantire i più alti livelli di tutela nei luoghi di lavoro;
- Educare ed incoraggiare il proprio personale e i subappaltatori ad un continuo monitoraggio dell'ambiente di lavoro, al fine di identificare comportamenti e/o condizioni non sicure, attivandosi poi per la loro risoluzione;
- Gestire e coordinare i subappaltatori con l'obiettivo di assicurare la salute, la sicurezza ed il benessere di tutti/e i/le lavoratori/lavoratrici, assicurando al tempo stesso la tutela dell'ambiente;
- Comunicare e condividere con il personale gli obiettivi e i risultati;
- Prevenire malattie professionali, inquinamento ambientale e migliorare in modo continuo l'efficienza del Sistema di Gestione.

Nell'espletamento delle sue attività, Techbau S.p.A. si prefigge i seguenti obiettivi:

- Raggiungimento del target ZERO INCIDENTI;
- Diffondere KNOW-HOW e LESSON LEARNED sviluppate con l'esperienza e/o emerse da audits, con l'obiettivo di migliorare in continuo le performance aziendali.

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



Techbau S.p.A. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, Techbau vieta la corruzione attiva e passiva in qualsiasi forma, avendo avuto cura di informare e formare i/le propri/e lavoratori/lavoratrici su concetti e modalità specifiche e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.
In applicazione di tale impegno, la Direzione Techbau ha determinato la propria Politica per la Prevenzione della Corruzione, che è basata su:

- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento del Personale Techbau, dei/delle collaboratori/collaboratrici a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione, avendo anche adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.Lgs. 231/01 a presidio di specifiche fattispecie di corruzione;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione, per come già da anni specificato nel Codice Etico adottato;
- L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi, avendole individuate, analizzate e valutate nel dettaglio mediante una specifica Valutazione dei Rischi;
- Il quadro di riferimento in cui Techbau opera è quello delle Costruzioni, che la vedono essere leader di riferimento per i grandi operatori del mercato, anche grazie ad un indotto sparso sull'intero territorio nazionale ed è in questo "quadro" che sono stati identificati e riesaminati gli Obiettivi di Prevenzione della Corruzione, che sono resi espliciti e formalmente disponibili a tutta l'azienda;
- L'impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati, soprattutto grazie a specifiche attività di Due Diligence preventive e periodiche;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione realizzato ai sensi dello Standard UNI ISO 37001:2016;
- L'impegno nella sensibilizzazione e formazione continua del proprio personale e dirigenti sulla prevenzione del fenomeno corruttivo, usando come strumento principale il materiale divulgativo ed informativo di GIACC (Global Infrastructure Anti Corruption Centre);
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi della Techbau, mediante diffusione dei principi adottati dalla Società e la sottoscrizione di apposite clausole contrattuali, oltre che mediante Due Diligence specifica;

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni, avendo stabilito un canale di segnalazione Whistleblowing attraverso sito web dell'Azienda ai sensi di una procedura specifica redatta ai sensi del D.Lgs. 24/2023;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione, già in vigore da anni ai fini dell'attuazione del Modello 231;
- La presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- L'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione, grazie alle attività di monitoraggio stabilite in seno al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione realizzato ai sensi della Norma UNI ISO 37001:2016;
- L'impegno alla valutazione della rilevanza dei cambiamenti climatici sulle performance del sistema di Gestione della Prevenzione della Corruzione e sulle correlate esigenze degli stakeholder.

Per tutto quanto sopra, la Direzione ha ritenuto che l'obiettivo del raggiungimento della Certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione realizzato ai sensi della Norma UNI ISO 37001:2016 possa rappresentare il giusto riconoscimento allo sforzo profuso da ogni persona che lavora in Techbau al fine del raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati.

POLITICA PER LA PRIVACY E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI



La Direzione Techbau S.p.A. crede fortemente nella gestione affidabile e sicura delle informazioni per poter garantire la propria continuità lavorativa e quella dei/delle propri/e collaboratori/collaboratrici e dei partner commerciali, assicurando la riservatezza in ogni sua attività.

Attraverso l'applicazione della politica per la Privacy e Sicurezza delle informazioni, Techbau S.p.A. intende conformarsi alla norma EN ISO/IEC 27001 oltre al rispetto dei principi e prescrizioni normative dettate dal regolamento UE 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati personali.

L'impegno per la protezione dei dati personali si basa su principi di: trasparenza e chiarezza; minimizzazione dei dati; sicurezza dei dati; diritti dell'interessato; formazione e sensibilizzazione; conservazione limitata dei dati; test di vulnerabilità e penetrazioni; audit esterni; garanzie ai clienti e fornitori. In particolare, l'Azienda agisce come Titolare del Trattamento, dichiarando questo status e i relativi obblighi che ne discendono nei contratti con i clienti e collaboratori/collaboratrici esterni/e.

A tale scopo, l'Organizzazione si impegna a:

- Valutare tutti i rischi ed impatti rilevanti per l'azienda in relazione a possibili danni dovuti alla perdita, distruzione accidentale, circolazione illecita di informazioni riservate e trattamento inadeguato dei dati personali;
- Attuare le azioni per mitigare gli impatti individuati e implementare tutti i controlli necessari da adottare anche in riferimento all'evolversi delle minacce informatiche provenienti dall'esterno (cybersecurity);
- Garantire la riservatezza e l'integrità delle informazioni mediante interventi idonei a contrastare il verificarsi di modifiche non autorizzate, compresi gli errori umani o il danneggiamento del formato fisico e/ o del contenuto semantico delle informazioni;
- Prevedere le dovute misure di sicurezza in tutti gli ambiti lavorativi ed extra-lavorativi e per tutte le parti interessate, seguendo e rispettando tutte le norme cogenti;
- Individuare le responsabilità e le competenze necessarie alla gestione e messa in sicurezza delle informazioni; Sensibilizzare e consapevolizzare le proprie persone sull'importanza della riservatezza di specifiche informazioni e dell'attenzione ai beni di proprietà intellettuale dell'azienda;
- Fornire i più sofisticati sistemi informatici integrati in infrastrutture che garantiscano la completa sicurezza della circolazione e conservazione delle informazioni;
- Rendere disponibili le informazioni garantendo l'accesso alle risorse informative con tempi e modalità idonee alle esigenze delle attività lavorative.

POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ



Techbau S.p.A. applica un modello di business nel rispetto degli impegni ambientali, sociali e di governance (ESG) nei confronti del personale, dei clienti e di qualsiasi altro stakeholder. Aderisce formalmente al Global Compact Network delle Nazioni Unite e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), sul rispetto dei diritti umani, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione e per questo:

- Si impegna ad agire in modo sostenibile, riducendo al minimo l'impatto ambientale, acquistando materiali e prodotti più sostenibili e ottimizzando l'uso dell'energia e delle risorse naturali.
- Si impegna a garantire legalità, trasparenza, equità e onestà in tutte le attività e a creare valore nel lungo termine per tutti i nostri stakeholder.
- Crede che le Persone siano il punto di partenza e il fine ultimo di ogni azione. Lavora per garantire la salute e la sicurezza di ciascuno di noi e di chi ci sta intorno, mantenendo standard di sicurezza elevati in conformità alla norma ISO 45001.
- Si impegna a sviluppare il talento investendo nel potenziale delle nostre Persone, supportando e diffondendo la cultura dell'innovazione e del cambiamento.
- Promuove un ambiente di lavoro sicuro e libero da ogni forma di discriminazione o molestia, basato su condizioni di lavoro dignitose, sul dialogo aperto, sulla valorizzazione delle diversità e sulla parità di genere (Legge n.162 2021).
- Combatte la corruzione integrando nel suo sistema di gestione aziendale procedure e politiche.
- Diffonde la cultura del rispetto della legalità ripudiando qualsiasi pratica corruttiva o collusiva, o qualsiasi altra che sia in contrasto con i nostri valori di integrità e trasparenza.
- Si impegna a proteggere la privacy e la riservatezza delle informazioni interne e relative a tutti i nostri stakeholders agendo in conformità al Regolamento Europeo 2016/679 e implementando sistemi sempre più avanzati per la sicurezza informatica.
- Crede nella necessità di partecipare attivamente alla lotta al cambiamento climatico, contribuendo alla rigenerazione di aree dismesse, limitando il consumo di suolo, promuovendo la transazione energetica basata sulla riduzione delle emissioni di anidride carbonica e la generazione di energia da fonti rinnovabili.
- Sviluppa e consegna prodotti che garantiscono sicurezza e resilienza all'utente finale aderendo ai migliori meccanismi internazionali di certificazione ambientale degli edifici (GBC, LEED, BREEAM, WELL, ILFI).

Nell'espletamento delle sue attività, Techbau si prefigge obiettivi di miglioramento sui temi ESG identificati rilevanti per l'Azienda e per i propri Stakeholders, che riporta nel proprio Piano di Azione ESG e lo divulga attraverso il suo Bilancio di Sostenibilità.

POLITICA PER GLI ACQUISTI SOSTENIBILI



L'impegno di Techbau S.p.A. verso la sostenibilità si estende anche oltre il perimetro delle proprie attività coinvolgendo l'intera catena di fornitura ed i servizi forniti da terzi. La Direzione di Techbau si impegna a promuovere i propri principi con i suoi fornitori, identificando e gestendo gli impatti ambientali, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento ed impegnandosi ad acquistare beni, servizi e materiali sostenibili, etici e responsabili.

Le procedure di selezione dei fornitori e la stesura dei relativi contratti prendono sempre più in considerazione la necessità di ridurre gli impatti ambientali e sociali dei beni e servizi acquistati da Techbau.

Questa politica predilige, in particolare, fornitori che siano in grado di dimostrare la propria capacità di:

- Rispettare i diritti umani del proprio personale;
- Tutelare l'ambiente da eventuali impatti negativi;
- Valutare gli impatti sulla salute;
- Mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati.

Le pratiche di approvvigionamento sostenibile in cui Techbau si impegna ogni giorno sono le seguenti:

- Acquistare beni e usufruire servizi in linea con i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite (definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani) e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro per chiunque sia impegnato nella catena di approvvigionamento aziendale;
- Acquistare beni e servizi che rispettino il più possibile l'ambiente, lavorando con fornitori che gestiscono in modo attivo il loro impatto sull'ambiente stesso;
- Ridurre l'impatto derivante dai trasporti delle consegne, favorendo l'acquisto di materiali, prodotti e servizi dai fornitori locali;
- Evitare di acquistare prodotti nocivi per l'ambiente;
- Includere criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione dei fornitori;
- Dare priorità ai fornitori che hanno dimostrato di aver adottato pratiche sostenibili all'interno della loro organizzazione;
- Adottare un approccio collaborativo nei rapporti con i fornitori al fine di coinvolgerli nell'impegno verso la sostenibilità di Techbau.

Techbau si impegna ad implementare e diffondere questa Politica in modo graduale e trasparente all'interno dell'organizzazione e con tutti gli stakeholder.

POLITICA BUILDING INFORMATION MODELING BIM



La presente politica riporta gli orientamenti e gli indirizzi generali relativi al Sistema di Gestione BIM espressi dall'alta direzione, coerentemente con le politiche generali. La politica BIM deve consentire al personale della società di comprendere l'impegno generale e come questo possa influire sulle proprie responsabilità individuali: aumentandone la consapevolezza in materia di qualità BIM, rendendolo partecipe attivamente, guidando e sostenendo, affinché contribuisca direttamente e consapevolmente all'efficacia del sistema stesso.

Il Sistema di Gestione BIM di Techbau si basa sui seguenti principi:

- Focalizzazione sul Cliente per capirne le esigenze, rispettarne i requisiti e per mirare a superarne le aspettative;
- Leadership per stabilire unità di intenti e di indirizzo e creare condizioni in cui le persone partecipano attivamente al conseguimento degli obiettivi del SGBIM;
- Miglioramento costituisce un obiettivo permanente dell'azienda per gli aspetti legati alla qualità della progettazione attraverso la metodologia Building Information Modeling.

Al tal fine Techbau ha definito i seguenti obiettivi, il cui conseguimento costituisce un impegno fermo e inderogabile di tutte le componenti dell'organizzazione a partire dai Vertici Aziendali:

- Dotarsi di un SGBIM coerente con la visione strategica dell'azienda e integrato nei suoi processi di business;
- Mantenere attivo il SGBIM conforme alla UNI/PdR 74:2019 e la relativa certificazione da parte di un organismo accreditato;
- Definire degli obiettivi aziendali strategici, da monitorare attraverso opportuni indicatori. Riesaminare periodicamente il SGBIM al fine di valutare l'adeguatezza allo scopo del miglioramento continuo del sistema e delle sue prestazioni;
- Monitorare periodicamente il contesto dell'organizzazione a supporto dei suoi indirizzi strategici al fine di tenere sotto controllo i rischi e le opportunità per definire appropriate azioni di mitigazione del rischio e di sviluppo di opportunità per la tutela della continuità del business dell'impresa;
- Responsabilizzare e migliorare le conoscenze e le competenze del personale promuovendo attività di informazione, formazione e aggiornamento continuo, in particolare delle funzioni di riferimento coinvolte del processo BIM;
- Impegnarsi alla promozione dello sviluppo di attività BIM dei fornitori per sviluppare un processo integrato e condiviso;
- Impegnarsi alla produzione e gestione dei file orientata all'interoperabilità su schemi aperti;
- Impegnarsi nel creare sinergie tra la metodologia BIM e la metodologia LCA per supportare l'azienda nel raggiungimento dei propri obiettivi di sostenibilità ambientale;
- Impegnarsi nell'interazione della metodologia BIM con il cantiere (BIM to Field);
- Promuovere della metodologia BIM come soluzione principale di progettazione a tutti i clienti.

Per tutti i suddetti motivi il Responsabile del Sistema del SGBIM, in accordo con il Vertice Aziendale, ha predisposto la documentazione di gestione delle attività BIM, che si impegna a divulgare e ad applicare all'interno di Techbau.

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE



Techbau S.p.A. applica un modello di business nel rispetto degli impegni ambientali, sociali e di governance (ESG) nei confronti del personale, dei clienti e di qualsiasi altro stakeholder. Techbau aderisce formalmente al UN Global Compact delle Nazioni Unite e si impegna nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), in particolare applicando un modello di business basato sul rispetto dei diritti umani.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Techbau ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Techbau, sono:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale Techbau concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la strategia per la parità di genere definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Riduzione del divario retributivo fra uomini e donne, per aumentare l'indipendenza economica della donna;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e libero da ogni forma di discriminazione o molestia e valorizzazione delle diversità;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione Techbau ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. Techbau si impegna, infatti:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare del proprio personale attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Techbau
Engineering & Construction

SHAPE LIVES

www.techbau.it